РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

ОРЛОВСКИЙ РАЙОН

СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ ВОЛОЧАЕВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

**Р Е Ш Е Н И Е**

**О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений**

**Волочаевского сельского поселения**

**Принято**

**Собранием депутатов Волочаевского сельского поселения второго созыва 19 ноября 2008года**

Всоответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации в целях усиления материальной заинтересованности работников муниципальных учреждений в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг и росте квалификации Собрание депутатов Волочаевского сельского поселения второго созыва

**РЕШИЛО:**

1. Настоящее Решение устанавливает систему оплаты труда работников муниципальных учреждений (далее - работники)

2. В настоящем Решении используются следующие понятия:

система оплаты труда – совокупность нормативов, с помощью которых определяется регулирование (дифференциация) заработной платы работников профессиональных квалифицированных групп в муниципальных учреждениях с учетом специфики видов экономической деятельности данных учреждения;

профессиональные квалификационные группы – группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

ставки заработной платы – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных стимулирующих и социальных выплат;

заработная оплата работников – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3. Система оплаты труда устанавливается на основе профессиональных квалифицированных групп работников с учетом специфики видов экономической деятельности муниципальных учреждений и включает в себя:

1) размеры должностных окладов руководителей, специалистов и служащих;

2) размеры ставок заработной платы рабочих;

3) выплаты компенсационного характера;

4) выплаты стимулирующего характера;

4. Система оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Решением Собрания депутатов и нормативными правовыми актами Администрации Волочаевского сельского поселения.

5. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих ставки заработной платы рабочих увеличиваются (индексируются) в соответствии с Решением Собрания депутатов о бюджете сельского поселения с учетом коэффициента увеличения размеров оплаты труда работников муниципальных учреждений.

6. При увеличении (индексации) должностных окладов руководителей, специалистов и служащих, ставок заработной платы рабочих их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

8. В случаях, когда месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

Порядок установления такой доплаты определяется Администрацией сельского поселения.

9. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая системой оплаты труда в соответствии с настоящим Решением, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнение ими работ той же квалификации.

10. В случаях, когда заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая системой оплаты труда в соответствии с настоящим Решением, окажется ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, на время их работы в данном учреждении и занимаемой должности производится доплата в пределах планового фонда оплаты труда до очередного повышения должностных окладов, ставок заработной платы.

Порядок установления такой доплаты определяется Администрацией сельского поселения.

11. Администрации сельского поселения привести свои правовые акты по вопросам оплаты труда работников муниципальных учреждений в соответствие с настоящим Решением и обеспечить введение новой системы оплаты труда работников в соответствии с требованиями трудового законодательства.

12. Настоящее Решение Собрания депутатов Волочаевского сельского поселения вступает в силу с 1 января 2009 года, но не ранее одного месяца со дня его официального опубликования.

Глава сельского поселения П.Д. Подорожний

п. Волочаевский

19 ноября 2008 года

№14